

## Κύρια Ευρήματα

Έρευνα σε εθελοντές  
Πολυπολιτισμικών Κοινοτήτων



Ρωτήθηκε δείγμα 835 κατοίκων της NNO σε 12 γλώσσες για τις απόψεις και τις εμπειρίες τους σχετικά με τον εθελοντισμό των πολυπολιτισμικά διαφορετικών ατόμων. Οι ερωτηθέντες αυτοπροσδιορίστηκαν ως μέλη 92 διαφορετικών εθνοτικών ή άλλων πολιτισμικών ομάδων.

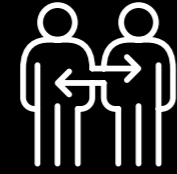


Παρέχουν εθελοντισμό κυρίως σε **ΜΗ- ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ**

Όσοι μιλούν **καλά Αγγλικά**

κάνουν πιο συχνά εθελοντισμό σε:

- \* διδασκαλία, \* φροντιστήρια, \*
- \* παροχή στήριξης στην διοίκηση και την διαχείριση πόρων \*



Πέραν της επιθυμίας να **ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΑΛΛΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ**, το κύριο κίνητρο εθελοντισμού είναι η **ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ**



Το κύριο κίνητρο για τον εθελοντισμό, είναι η χρήση των **ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥΣ ΚΑΙ Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ.**

Τείνει να υπάρχει λιγότερη ποικιλομορφία στο πώς οι εθελοντές πολυπολιτισμικών κοινοτήτων **ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΑΓΓΛΙΚΗΣ** γίνονται εθελοντές, δίνοντας (σε σχετικούς όρους) πολύ περισσότερη **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ** από εκείνους που μιλούν άπταιστα αγγλικά.



Οι κυριότεροι λόγοι που **αποτρέπουν** κάποιον από περισσότερο εθελοντισμό:

- \* Έλλειψη χρόνου \*
- \* Εξουθένωση \*



Το μεγαλύτερο μέρος της εθελοντικής εργασίας γίνεται **ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ**



Ένα βασικό κίνητρο εθελοντισμού είναι η **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΣΚΟΠΟΥ**



Πολλοί από αυτούς δεν γνωρίζουν πώς να κάνουν περισσότερο εθελοντισμό, ή δεν τους ζητήθηκε ποτέ



Γενικά, είναι **ΘΕΤΙΚΟΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΡΟΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ**

Το Κέντρο Εθελοντισμού αναγνωρίζει το λαό Cadigal του έθνους Eora, ως τους παραδοσιακούς θεματοφύλακες της χώρας που βρίσκεται το γραφείο μας. Αναγνωρίζουμε πόσο σημαντική είναι η σχέση τους με τον τόπο και την κοινωνία ανθρώπων σε αυτή τη χώρα, και αποτίουμε φόρο τιμής στους Πρεσβύτερους του παρελθόντος, του παρόντος και του μέλλοντος.



The Centre for  
Volunteering

Κέντρο Εθελοντισμού  
Τρίτος όροφος, 40 Gloucester St  
Sydney NSW 2000  
Τηλέφωνο: 02 9261 3600  
E: info@volunteering.com.au  
W: volunteering.com.au

© The Centre for Volunteering (NSW), 2022

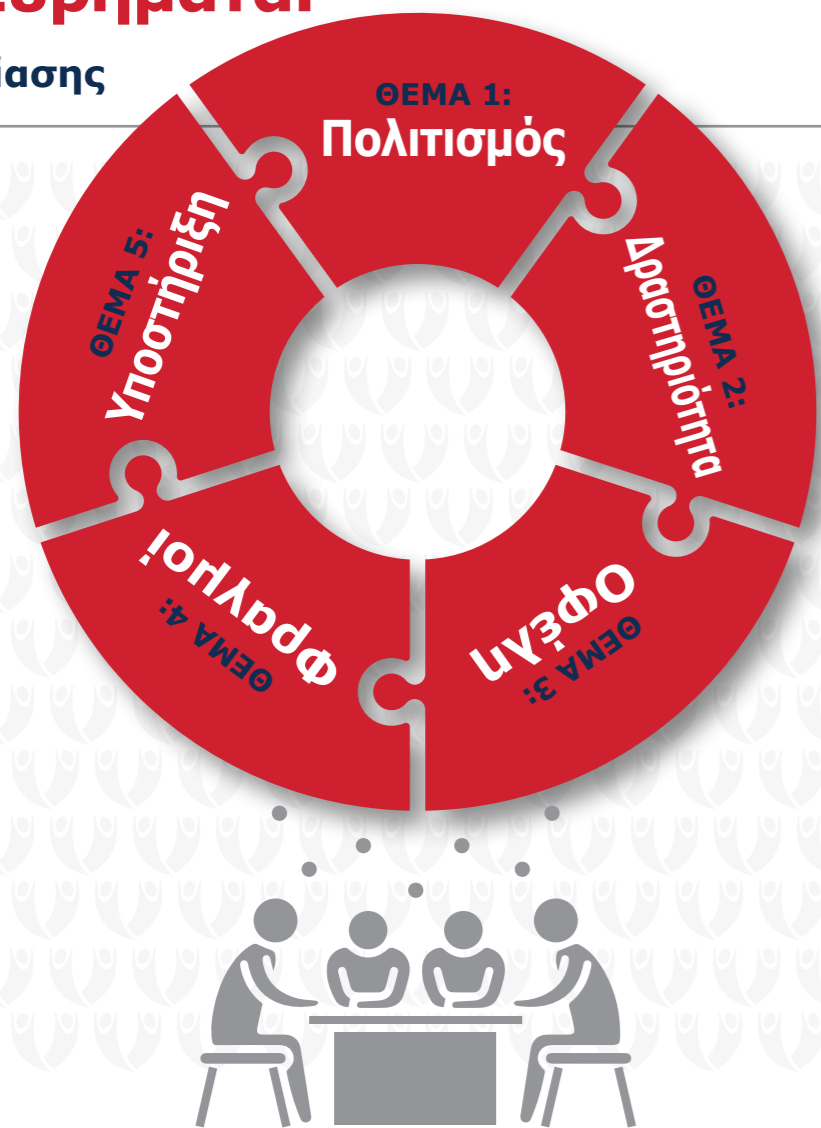


Έκθεση της  
**Multicultural NSW**  
για τον Εθελοντισμό  
**ΚΥΡΙΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ**



# Κύρια Ευρήματα:

## Ομάδες εστίασης



Μια επιλεγμένη ομάδα 16 εθνοτικά και πολιτισμικά διαφορετικών εμπειρογνομόνων επαγγελματιών στον πολυπολιτισμικό εθελοντισμό, κλήθηκαν να συζητήσουν για τις εμπειρίες τους, σε μια σειρά τεσσάρων ημιδομημένων συνεντεύξεων. Οι απαντήσεις τους ταξινομήθηκαν σε πέντε βασικές θεματικές ενότητες που αποτέλεσαν την βάση για την έρευνα που ακολούθησε.

- 1. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ**  
Ο εθελοντισμός είναι ενσωματωμένος στην κουλτούρα των πολυπολιτισμικών κοινοτήτων. Οι αποδέκτες των πράξεων του εθελοντισμού είναι στο επίκεντρο της εμπειρίας, όχι ο εθελοντής.
- 2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
Μερικές φορές οι πράξεις εθελοντισμού από πολυπολιτισμικές κοινότητες υποστηρίζονται. Ορισμένες φορές ο τρόπος με τον οποίο οι εθελοντές συμπεριφέρονται πολιτισμικά παρεξηγείται.
- 3. ΟΦΕΛΗ**  
Οι πολιτισμικά διαφορετικοί εθελοντές απολαμβάνουν ενισχυμένη κοινωνική συμμετοχή και την αίσθηση του ανήκειν. Η ευρύτερη κοινότητα επωφελείται από τον εθελοντισμό, όχι μόνο οι πολυπολιτισμικές κοινότητες.
- 4. ΦΡΑΓΜΟΙ**  
Οι πολιτισμικά διαφορετικοί εθελοντές αισθάνονται καμιά φορά αποκομμένοι από το "κύριο σώμα" εθελοντισμού. Αυτό αφορά τον αποκλεισμό συμμετοχής, αναγνώρισης και λήψης αποφάσεων.
- 5. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ**  
Χρειάζονται περισσότερα δεδομένα για τον εθελοντισμό πολυπολιτισμικών κοινοτήτων. Οι εμπειρίες των εθελοντών πολυπολιτισμικών κοινοτήτων πρέπει να ειπωθούν και να κοινοποιηθούν.

### Αντιλήψεις πολυπολιτισμικών κοινοτήτων για τον εθελοντισμό

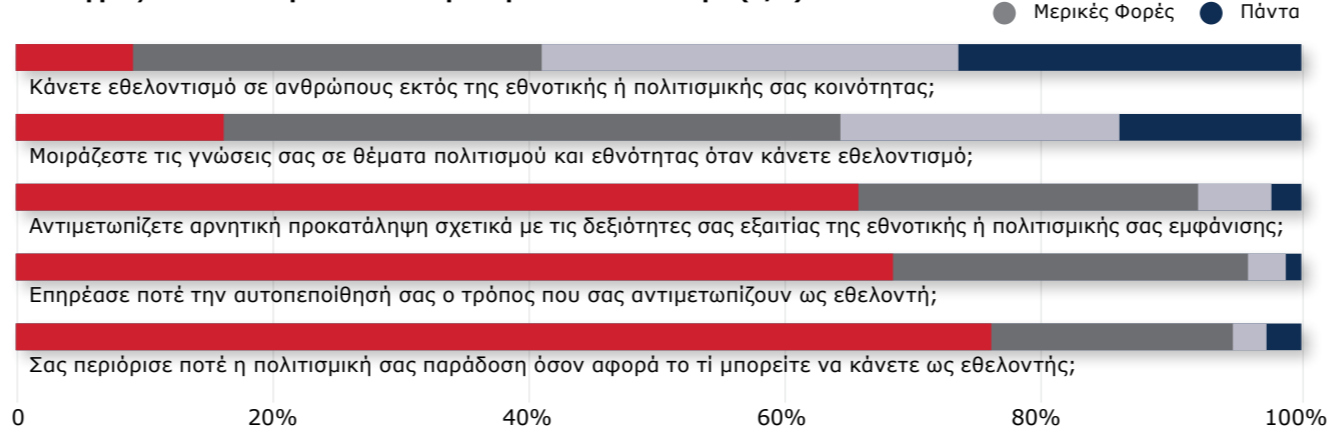
Τα παρακάτω διαγράμματα δείχνουν πώς διεξάγουν εθελοντισμό οι κάτοικοι της ΝΝΟ (πολυπολιτισμικής προέλευσης και Αγγλο-αυστραλοί). Υπάρχουν σημαντικές διαφορές στον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι απάντησαν σε αυτές τις ερωτήσεις ανάλογα με την ηλικία, το φύλο, τον τόπο διαμονής, την εθνοτική ταυτότητα, την επάρκεια στην αγγλική γλώσσα και τον αριθμό των ωρών που εργάζονται εθελοντικά. Αυτές οι διαφορές αναφέρονται λεπτομερώς στο κείμενο της έκθεσης.



#### Αντιλήψεις πολυπολιτισμικών κοινοτήτων για τον εθελοντισμό

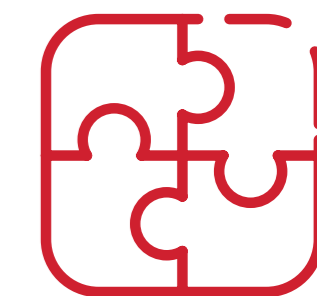


#### Αντιλήψεις πολυπολιτισμικών κοινοτήτων για τον εθελοντισμό (2/2)



### Ρατσισμός και εθελοντισμός

Όταν ρωτήθηκαν εθελοντές σχετικά με τον ρατσισμό στον εθελοντισμό, οι απαντήσεις τους διέφεραν σημαντικά ανάλογα με την ηλικία, τον τόπο διαμονής τους, την εθνοτική τους ταυτότητα, την γνώση της Αγγλικής γλώσσας και τον αριθμό ωρών προσφοράς εθελοντικής εργασίας, παρ' όλα αυτά δεν διέφεραν με βάση το φύλο τους. Αυτές οι διαφορές περιγράφονται λεπτομερώς στο κείμενο της έκθεσης.



Τα στοιχεία δείχνουν ότι ο ρατσισμός υπάρχει στον εθελοντισμό, αν και δεν συναντάται αποκλειστικά εκεί, και θα πρέπει να τον λαμβάνουν υπόψη οι οργανώσεις που έχουν εθελοντές και οι ομάδες υπεράσπισης. Οι διευθύνοντες εθελοντισμού θεωρούνται ως οι λιγότερο ρατσιστικοί παράγοντες στο οικοσύστημα του εθελοντισμού- ωστόσο, ένας στους πέντε εθελοντές έχουν παρατηρήσει ή βιώσει ρατσισμό από διευθυντές.

Παρά το γεγονός ότι οι εθελοντές δεν βιώνουν τόσο έντονο ρατσισμό εντός την κοινότητας εθελοντισμού, από μόνη της η έκθεσή τους στον ρατσισμό από την ευρύτερη κοινωνία κατά την διάρκεια του εθελοντισμού, καταδεικνύει ότι μπορούν (και πρέπει) να γίνουν περισσότερα προκειμένου να προστατευτούν.

#### Παρατηρήσεις και εμπειρίες ρατσισμού των κατοίκων ΝΝΟ κατά την διάρκεια παροχής εθελοντισμού

